附件3：

公开竞聘工作流程

召开四川交建眉州建设公司公开竞聘大会，竞聘工作按部门顺序依次进行，各竞聘人就所竞聘岗位参加竞聘演讲和现场答辩，并由评委进行综合考评打分，具体流程如下：

1. 评委组成

 四川交建集团委派2名、眉山国投集团委派2名、四川交建眉州建设公司董事长1名作为公开竞聘大会评委。

二、竞聘演讲（每人5分钟）

由竞聘人结合个人学历、工作经历、工作能力、优缺点评价等，从对竞聘岗位的认识、工作设想、如何开展工作等方面进行岗位竞聘演讲。

三、竞聘问答（每人5分钟）

评委成员结合岗位实际，随机进行提问，考察竞聘人员的逻辑思维能力、业务能力、应变能力、语言能力。

 四、评分及结果确认

评委根据竞聘人个人综合素质和面试答辩表现在《竞聘答辩评分表》上进行评分，再按照计算5名评委平均分的方式统计得分，

五、成果提交

公开竞聘完成后，各部门根据竞聘情况定岗。